

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
БУ ДО города Омска  
«СДЮСАШОР А.В. Кожевникова»  
Протокол от 31 мая 2019 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора БУ ДО города Омска  
«СДЮСАШОР А.В. Кожевникова»  
от 21 июня 2019 г. № 92-о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о привлечении обучающихся (занимающихся) к труду, не**  
**предусмотренному дополнительной предпрофессиональной программой в**  
**области физической культуры и спорта (программой спортивной**  
**подготовки), в бюджетном учреждении дополнительного образования города**  
**Омска «Специализированная детско-юношеская спортивная авторская**  
**школа олимпийского резерва А.В. Кожевникова»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о привлечении обучающихся (занимающихся) к труду, не предусмотренному дополнительной предпрофессиональной программой в области физической культуры и спорта (программой спортивной подготовки) (далее – «Положение») в бюджетном учреждении дополнительного образования города Омска «Специализированная детско-юношеская спортивная авторская школа олимпийского резерва А.В. Кожевникова» (далее - Учреждение) разработано на основе статьи 37 Конституции Российской Федерации, части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. № 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приёмной от 31 мая 2013 года», Устава Учреждения и иными локальными нормативными актами учреждения.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся (занимающихся) к труду, не предусмотренному дополнительной предпрофессиональной программой в области физической культуры и спорта (программой спортивной подготовки) (далее – Программа).

Положение является обязательным для всех участников отношений в рамках прохождения Программы.

1.3. Обучающиеся (занимающихся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Трудовое воспитание обучающихся (занимающихся) является одним из направлений образовательной деятельности Учреждения, предусмотренной Программой. Участие обучающихся (занимающихся) в труде, предусмотренном Программой, является обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (занимающихся).

1.5. Привлечение обучающихся (занимающихся) к труду, не предусмотренному Программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учётом возраста и состояния здоровья обучающегося (занимающегося). Основанием к привлечению обучающегося (занимающегося) к труду является наличие соответствующего письменного согласия обучающегося (занимающегося) или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося). Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося (занимающегося) на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа тренерско-преподавательского состава и иных работников Учреждения, виновные в организации принудительного труда обучающихся (занимающихся), несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Привлечение обучающихся (занимающихся) к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

## **2. Отказ обучающегося (занимающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося) от привлечения к труду**

2.1. В Учреждении запрещается привлекать обучающихся (занимающихся) без их согласия к труду, не предусмотренному Программой, и несовершеннолетних обучающихся (занимающихся) без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ обучающегося (занимающегося) или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (занимающихся) от привлечения к труду, не предусмотренному Программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося).

Отказ обучающегося (занимающегося) или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (занимающихся) от привлечения к труду, не предусмотренному Программой, может быть оформлен в любое время в период освоения Программы после подачи соответствующего

согласия на привлечение обучающегося (занимающихся) к труду.

2.3. Учреждение не предоставляет преимуществ в процессе реализации Программ обучающимся (занимающимся), выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося (занимающегося) или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося) от привлечения к труду, не предусмотренному Программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося (занимающегося) похвальным листом (похвальной грамотой); при принятии решения о награждении обучающихся (занимающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию и т.д.

2.5. За отказ обучающегося (занимающегося) или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося) от привлечения к труду, не предусмотренному Программой, к обучающемуся (занимающемуся) не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Положением применения к обучающимся (занимающимся) и снятия с обучающихся (занимающихся) мер дисциплинарного взыскания, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. №185, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Отсутствие отказа обучающегося (занимающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося) от привлечения к труду, не предусмотренному Программой, оформленного в письменном виде, не является основанием к привлечению обучающегося (занимающегося) к труду, не предусмотренному Программой.

### **3. Организация труда, не предусмотренного программой**

3.1. Вопросы организации труда обучающихся (занимающихся) отнесены настоящим Положением к компетенции Педагогического совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся (занимающихся), с учётом мнения обучающихся (занимающихся), родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (занимающихся).

3.2. Труд обучающихся (занимающихся), не предусмотренный Программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общегородских субботниках; благоустройство Учреждения и прилегающей территории; озеленение Учреждения и прилегающей территории; прохождение практики в летних бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся (занимающихся), достигших 14 лет и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещённые действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Администрация Учреждения выделяет тренеров-преподавателей для участия в организации труда обучающихся (занимающихся), осуществляющих

педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

3.4. При организации труда обучающихся (занимающихся) Учреждение руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешённые виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности лиц, не достигших 18 лет.

3.5. Труд обучающихся (занимающихся) организуется в течение учебных четвертей учебного года, в период времени, не связанный с тренировочным процессом; в каникулярное время не проводится.

3.6. При наличии у обучающихся (занимающихся) противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при наличии согласия обучающегося (занимающегося) и его родителей (законных представителей).

3.7. Обучающиеся (занимающиеся), достигшие 14-летнего возраста, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося (занимающегося) заключить трудовой договор для выполнения в свободное от прохождения Программы время легкого труда и без ущерба для освоения Программы, в том числе в рамках организации практики в летних бригадах.

3.8. Обучающийся (занимающегося), активно участвующий в труде, награждается похвальным листом (похвальной грамотой), который зачисляется в портфолио личных достижений.

#### **4. Охрана труда**

4.1. Администрация Учреждения организует труд обучающихся (занимающихся) в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несёт личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся (занимающихся).

4.2. Обучающиеся (занимающиеся) допускаются к участию в труде после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся (занимающихся) к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися (занимающимися) в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.



ОБРАЗЕЦ

Директору  
БУ ДО города Омска  
«СДЮСАШОР А.В. Кожевникова»  
Д.А. Бернатовичюс

### СОГЛАСИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду я даю согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося (занимающегося) \_\_\_\_\_ к труду.

Специалисты БУ ДО города Омска «СДЮСАШОР А.В. Кожевникова» обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников Учреждения и в соответствии с «Положением о привлечении обучающихся (занимающихся) к труду, не предусмотренному дополнительной предпрофессиональной программой в области физической культуры и спорта (программой спортивной подготовки)».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в БУ ДО города Омска «СДЮСАШОР А.В. Кожевникова».

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. и подпись обучающегося (занимающегося)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.