

СОГЛАСОВАНО
Советом трудового коллектива
БУ г. Омска «СШ А.В. Кожевникова»
(протокол от 25.10. 2021 г. № 2)

УТВЕРЖДЕНО
приказом заместителя директора
по спортивной работе БУ г. Омска
«СШ А.В. Кожевникова»
от «26» октября 2021 г. № 193-о/д

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива (далее – Совет).

1.2. Совет является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива БУ г. Омска «СШ А.В. Кожевникова» (далее – учреждение) и призван обеспечивать взаимодействие руководителя учреждения, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива учреждения.

2. Порядок образования и состав Совета

2.1. Члены Совета избираются на собрании тайным голосованием.

2.2. Членом Совета могут быть только работники учреждения. В Совет не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 11 работников.

2.4. Избранными в состав Совета считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Председатель Совета избирается членами Совета из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета.

2.6. Совет вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета.

2.7. Председатель Совета организует его работу, созывает заседания Совета и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников учреждения.

2.8. В случае отсутствия Председателя Совета его функции осуществляет один из членов Совета по решению Совета.

3. Компетенция Совета

3.1. В компетенцию Совета входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия работодателя в лице директора учреждения, с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.2.5. Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития учреждения.

3.2.6. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации учреждения;
- введения изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами учреждения, коллективным договором.

Совет имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления учреждением соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4. Заседание Совета

4.1. Заседание Совета созывается Председателем Совета по его собственной инициативе, по требованию члена Совета, директора учреждения или администрации учреждения.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета составляет половину от числа избранных членов Совета.

4.3. Решения на заседании Совета принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета каждый член Совета обладает одним голосом.

4.5. При принятии Советом решений в случае равенства голосов членов Совета право решающего голоса принадлежит Председателю Совета.

4.6. Решения Совета обязательны для работодателя, общественных организаций и членов трудового коллектива.

4.7. На заседании Совета ведется протокол.

Протокол заседания Совета составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета подписывается председателем и секретарем Совета.

Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

4.8. Решения Совета, принятые с нарушением компетенции Совета, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета, не имеют силы.

5. Ответственность Совета

Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет задач и функций несут председатель Совета, секретарь Совета, его члены.

Департамент по делам молодежи, физической культуры и спорта
Администрации города Омска
бюджетное учреждение города Омска
«Спортивная школа А.В. Кожевникова»
(БУ г. Омска «СШ А.В. Кожевникова»)

П Р И К А З

от 26.10.2021 г.

№ 193- о/д

ОМСК

Об утверждении Положения о запрете курения, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов на территории и в помещениях бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа А.В. Кожевникова», Положения о Совете трудового коллектива, Кодекса этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа А.В. Кожевникова»

На основании протокола Совета трудового коллектива бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа А.В. Кожевникова» от 25 октября 2021 года № 2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Положение о запрете курения, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов на территории и в помещениях бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа А.В. Кожевникова» (далее – Положение о запрете курения), Положение о Совете трудового коллектива, Кодекс этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа А.В. Кожевникова».
2. Контроль за исполнением Положения о запрете курения работниками учреждения возлагается на руководителей структурных подразделений в отношении работников, находящихся в их непосредственном подчинении.
3. Контроль за исполнением Положения о запрете курения занимающимися учреждения возлагается на инструкторов - методистов, тренеров.
4. Контроль за исполнением Положения о запрете курения посетителями, контрагентами возлагается:
 - на территории Ледового Дворца спорта имени Александра Кожевникова на начальника хозяйственного отдела Захарова С.В.;
 - на территории Крытого катка имени Леонида Киселева на начальника хозяйственного отдела Минакова С.Н.
5. Приказы директора БУ г. Омска «СШ А.В. Кожевникова»: от 05.02.2020 г. № 41-о/д «Об утверждении Положения о запрете курения на территории и в помещениях БУ г. Омска «СШ А.В. Кожевникова», от 29.11.2017 г. №152-о/д «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения

работников БУ г. Омска «СШ А.В. Кожевникова», Положение о Совете трудового коллектива от 10.09.2018 г. признать утратившими силу с момента вступления в законную силу настоящего Приказа.

6. Секретарю руководителя Полевых Р.В. разместить Положение о запрете курения, Положение о Совете трудового коллектива, Кодекс этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа А.В. Кожевникова» на официальных сайтах Учреждения lds-omsk.ru, topomsk.ru и на информационных стендах.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель директора
по спортивной работе



О.С. Романенко

Кадырова О.В.